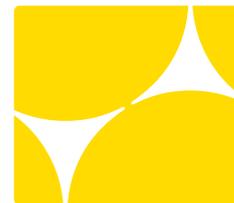


# УСТАВ

РАВЕНСТВА,  
РАЗНООБРАЗИЯ  
И СОПРИЧАСТНОСТИ



**ИНТЕРПАЙП**

# НАШЕ ВИДЕНИЕ

В ИНТЕРПАЙП убеждены, что разнообразие и сопричастность создают более богатую среду, которая способствует творческому мышлению и стимулирует инновации, увеличение производительности и повышение качества жизни в компании. Мы стремимся быть образцами для подражания и послами разнообразия и сопричастности.

# ЦЕЛЬ ДАННОГО УСТАВА



## МЫ СТРЕМИМСЯ К:

ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ВСЕХ ФОРМ ДИСКРИМИНАЦИИ

ПРОДВИЖЕНИЮ РАЗНООБРАЗИЯ

ПРОДВИЖЕНИЮ РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ТРУДОУСТРОЙСТВА И РАВНОГО ОБРАЩЕНИЯ

Мы проводим целенаправленную политику в отношении этих трех обязательств, которые и описывает данный устав.

**Цель этого устава** – продемонстрировать нашу приверженность культурному, этническому и социальному разнообразию внутри нашей компании.

С его помощью мы реализуем политику управления персоналом, направленную на признание и развитие индивидуальных навыков.

С данным уставом должны быть ознакомлены все сотрудники ИНТЕРПАЙП и наши клиенты, поставщики и партнеры. Все участники обязуются ежедневно следовать настоящему уставу и продвигать его принципы.

# ПРИНЦИПЫ

В настоящее время мы находимся в процессе подписания Глобального договора Организации Объединенных Наций (ГД ООН). Мы поддерживаем все десять принципов Глобального договора, включая те, что касаются разнообразия и сопричастности:

- **Принцип 1:** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека;
- **Принцип 2:** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека;
- **Принцип 6:** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

**Мы также поддерживаем Цели в области устойчивого развития (ЦУР), включая, в частности, следующие цели:**



**ЦЕЛЬ 5:** Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек:

- **Задача 5.1:** Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек;
- **Задача 5.5:** Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.



**ЦЕЛЬ 10:** Сокращение неравенства внутри стран и между ними:

- **Задача 10.2:** К 2030 году поддержать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса.

- **Задача 10.3:** Обеспечить равенство возможностей и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем отмены дискриминационных законов, политики и практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении.

Мы также строго следуем инструкциям и рекомендациям, среди которых инструкции Международной организации труда (МОТ), основными задачами которой являются продвижение прав в сфере труда, поощрение создания достойных рабочих мест, развитие социальной защиты и укрепление социального диалога на рабочих местах. МОТ борется с дискриминацией во всех сферах деятельности.

Кроме того, в нашем Кодексе этических норм зафиксировано стремление компании содействовать вовлечению и разнообразию наших стейкхолдеров.

# ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

## В СООТВЕТСТВИИ С ЭТИМ УСТАВОМ МЫ ОБЯЗУЕМСЯ:



**1. Обучать и подготавливать:** мы повышаем осведомленность и обучаем наших менеджеров и сотрудников, участвующих в найме, обучении и управлении карьерой, по вопросам недискриминации и разнообразия, чтобы устранить любые возможные предрассудки.

Информирование в этом направлении должно быть постоянным. Политика разнообразия требует вовлечения сотрудников для того, чтобы стимулировать изменения. Мы стремимся защитить рабочие места от всех форм дискриминации, притеснений и ценим взаимное уважение и принципы равного обращения.

**2. Объективизировать наши процессы,** уважая и поощряя применение принципа недискриминации во всех его формах и на всех этапах управления персоналом, включая прием на работу, обучение, продвижение по карьерной лестнице. Принцип недискриминации подразумевает, что каждому сотруднику гарантируется равное обращение и уважение. Мы также стремимся поддерживать баланс между работой, семьей и досугом, чтобы гармонизировать профессиональную жизнь с личной жизнью сотрудников.



**3. Нанимать и продвигать разнообразно:** мы стремимся обеспечить справедливое отражение разнообразия украинского общества среди наших сотрудников, включая его культурное и этническое разнообразие на всех уровнях квалификации персонала и структуры компании. Мы содействуем интеграции сотрудников на всех уровнях организации, не проводя различий по полу, сексуальной ориентации, расе, национальности, этническому происхождению, религии, убеждениям, возрасту,



ограниченным возможностям или другим признакам. Мы стремимся поддерживать и улучшать разнообразную рабочую среду.



**4. Коммуницировать наши принципы всем сотрудникам компании,** а также нашим заказчикам, партнерам и поставщикам для того, чтобы они также уважали и руководствовались этими принципами.

**5. Устанавливать социальный диалог:** разработать и внедрить политики разнообразия с целью диалога с лицами, которые представляют интересы сотрудников. Проект станет предметом диалога с представителями трудового коллектива. Если в компании не выбраны делегаты от трудового коллектива, обсуждение может проводиться напрямую с сотрудниками.



**6. Оценивать и продвигать наши действия:** регулярно оценивать прогресс, информируя о практических результатах в ходе выполнения наших обязательств. Этот документ будет включать реализованные мероприятия, методы и результаты и позволит оценить наши действия, достигнутый прогресс и возникшие трудности. Мы также будем сотрудничать с соответствующими ассоциациями и организациями, в том числе из ЕС, для повышения осведомленности, обмена передовым опытом и демонстрации преимуществ разнообразия.



# СПРАВОЧНЫЕ ТЕКСТЫ

## 10 ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН



[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

### ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

**Принцип 1:** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

**Принцип 2:** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

### ТРУД

**Принцип 6:** Деловые круги должны выступать за полное устранение дискриминации в сфере занятости и труда.

## ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



[www.un.org/sustainabledevelopment/fr/](http://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/)

**ЦЕЛЬ 5:** Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.

**ЦЕЛЬ 10:** Сокращение неравенства внутри стран и между ними.

## ОСНОВНЫЕ КОНВЕНЦИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА (МОТ)



UNITED NATIONS

